

BILAN DE COMPETENCES

OBJECTIFS DU BILAN :

- Conforter sa position de dirigeant
- Développer ou créer son entreprise
- Faire évoluer sa carrière
- Valoriser ses compétences
- Se donner des solutions de projet
- S'assurer de la visibilité de son projet

MODALITÉS :

Durée et tarif :

24 heures dont **16 H d'entretien** et 08 H de travaux dirigés en intersession : 2 200€ HT soit **2 640€ TTC** La durée totale est comprise entre 3 et 9 mois selon les contraintes d'agenda et souhaits du bénéficiaire.

Entretiens individuels :

10 rendez-vous en présentiel ou par visio-conférence, d'une durée de :

- 2 heures pour le premier et le dernier
- 1 heure 30 pour les 8 autres

Financement : Éligible aux financements CPF et OPCO

PUBLIC CONCERNÉ :

- Salariés du secteur privé (CDD-CDI-Intérim)
- Demandeurs d'emploi
- Salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires...)

Le bilan de compétence est accessible aux personnes en situation de handicap. Un délai de prévenance de 2 semaines est requis en cas de besoin d'ajustements, pouvant, selon le cas, donner lieu à un surcoût de facturation qui sera communiqué avant tout engagement de la part du bénéficiaire.

PRÉREQUIS :

Ordinateur et accès internet fortement recommandé pour un accompagnement en présentiel et indispensable en distanciel.

DÉLAI D'ACCÈS :

2 à 8 semaines à réception de commande ferme (devis ou convention signé).
15 jours minimum en cas de financement CPF

LIEU DE LA FORMATION ET ACCÈS :

- **Par visio conférence :** Rendez-vous Zoom ne nécessitant aucun abonnement ou installation du logiciel par le bénéficiaire.
- **En présentiel :** 6 avenue Hubert Curien, 31100 Toulouse - Accessible aux personnes à mobilité réduite

Accès par transport en commun :

- **Gare de Portet-Saint-Simon :** à 5 km → Bus Linéo L5 direction Empalot, arrêt Maison Commune (50 m)
- **Métro Ligne B – Empalot** → Bus Linéo L5, arrêt Maison Commune (50 m)
- **Téléphérique Téléo – Université Paul Sabatier (Ligne B)** → arrêt Oncopole - Lise Enjalbert (400 m)
- **Bus n°13 depuis St Cyprien-République (Ligne A)** → arrêt Oncopole - Lise Enjalbert (400 m)
- **Bus n°25 depuis Colomiers Gare SNCF** → arrêt Oncopole - Lise Enjalbert (400 m)
- **Bus n°152 depuis Empalot** → arrêt Maison Commune (50 m)



PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES

MÉTHODES MOBILISÉES :

Séances basées sur des entretiens où le bénéficiaire est acteur de son développement. En intersession, le bénéficiaire réalise les recherches et test proposés par son consultant. Les résultats sont commentés lors de la séance suivante.

- CLÔTURE DE BILAN :

- Document de synthèse
- Attestation de réalisation
- Feuille d'émargement

CONFIDENTIALITE :

DBF Conseil et Formation veille au plus grand respect de la confidentialité des informations confiées conformément à l'article 226-13 du Code Pénal, le prestataire de bilan de compétences est soumis au **secret professionnel**.

COACH - CONSULTANTS :

DUPENLOUX Franck

- Gérant de DBF Conseil et Formation
- Expérimentée dans l'accompagnement de salariés en reconversion, évolution professionnelle et recherche d'emploi.
- Expérience dans la direction et gestion d'entreprise, le coaching professionnel, la formation et l'accompagnement RH.

DAMEZ Céline

- Associée à DBF Conseil et Formation
- Plus de 20 ans d'expérience en management d'équipe, gestion de projets et formation interne, dans l'industrie chimique et pharmaceutique.

CERTIFICATIONS

- Formation Praticien en Bilan de Compétences

PROGRAMME :

1. PHASE PRELIMINAIRE

Définir ses besoins et ce qui a motivé son désir d'accompagnement
Clarifier ses objectifs

Évaluer sa volonté de changement, ses motivations et ses enjeux

2- PHASE INVESTIGATION

Balayer son parcours et ses expériences significatives Identifier ses points forts (savoir, savoir-être, savoir-faire) Déterminer ses axes de progrès

Explorer différentes pistes et domaines d'activités

Vérifier la cohérence de ces pistes avec ses intérêts personnels, professionnels et le marché du travail

Élaborer si nécessaire un plan de formation

3- PHASE DE CONCLUSION

Prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation

Construire un plan d'actions concret au service de son projet formalisé dans le document de synthèse, validant que les objectifs sont atteints

Développer sa visibilité et préparer ses entretiens professionnels Faire le point sur ses prises de conscience et rester dans une dynamique d'actions

4- SUIVI POST-BILAN :

Vous disposez de l'opportunité d'un entretien de suivi dans les 6 mois suivant la fin de votre bilan. Modalités à définir conjointement.

CONTACT : Pour toute information complémentaire ou inscription, n'hésitez pas, composez le **06 50 34 19 34**

DBF Conseil et Formation, EURL au capital de 15000€, sis 5 rue de la Poste 31130 BALMA

RCS Toulouse SIRET 885 132 670 000 42- TVA FR74885132670 - APE 7022 Z

Téléphone 06 50 34 19 34 - E-mail : franck.dupenloux@dbfconseil.fr

Site internet : <https://www.dbfconseil.fr>

Déclaration activité formation NDA : 76311018831 Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (article L.6352-12 du code du travail)